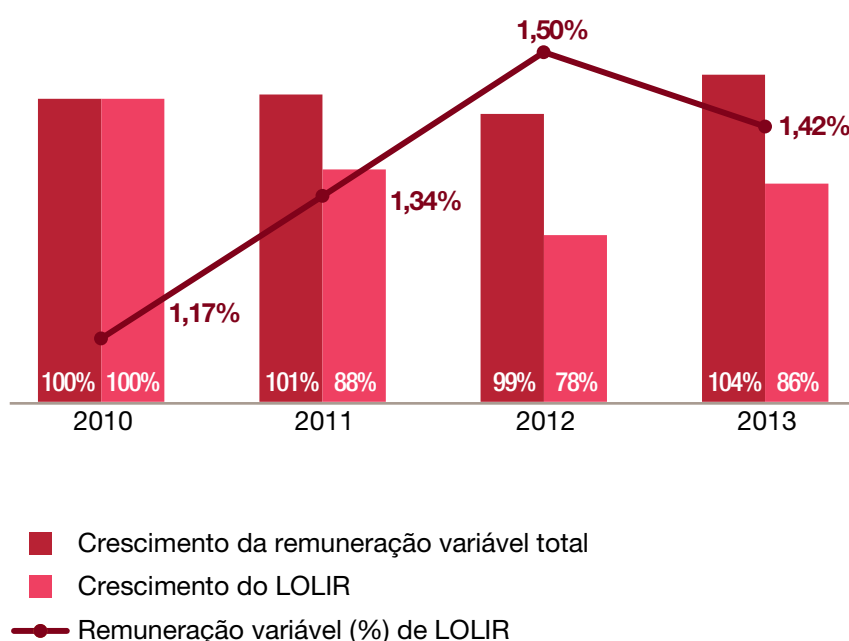


Figura 16: Crescimento da remuneração variável como percentual do LOLIR

Crescimento da remuneração variável e LOLIR x remuneração variável em (%) de LOLIR* (R\$ milhões)



Como mencionado anteriormente, embora a remuneração total e, em particular, a remuneração variável possam ser direcionadas por outros indicadores que não o desempenho econômico, a manutenção deste desalinhamento pode representar um risco para a saúde econômica da empresa e para a sustentabilidade do modelo de remuneração executiva no longo prazo.

Adicionalmente, isto pode gerar um enfraquecimento dos princípios meritocráticos que norteiam os modelos de remuneração variável. É importante lembrar que tais mecanismos de remuneração existem com o objetivo principal de remunerar o desempenho.

Se, como visto na maioria das organizações, a remuneração variável cresceu mesmo diante de um cenário de piora no desempenho econômico, é necessário que outros componentes do desempenho dos executivos – refletidos na realização de objetivos estratégicos da empresa – tenham sido muito melhores, para que os princípios meritocráticos do modelo sejam mantidos.

Neste sentido, é muito importante que a comparação da remuneração executiva e do desempenho empresarial não se concentre exclusivamente no lucro, mas também na geração de valor a longo prazo. Esse é justamente o foco da próxima seção desse relatório.

(*) Os valores estão em moeda constante, na base de 2013, considerando o IPCA médio.