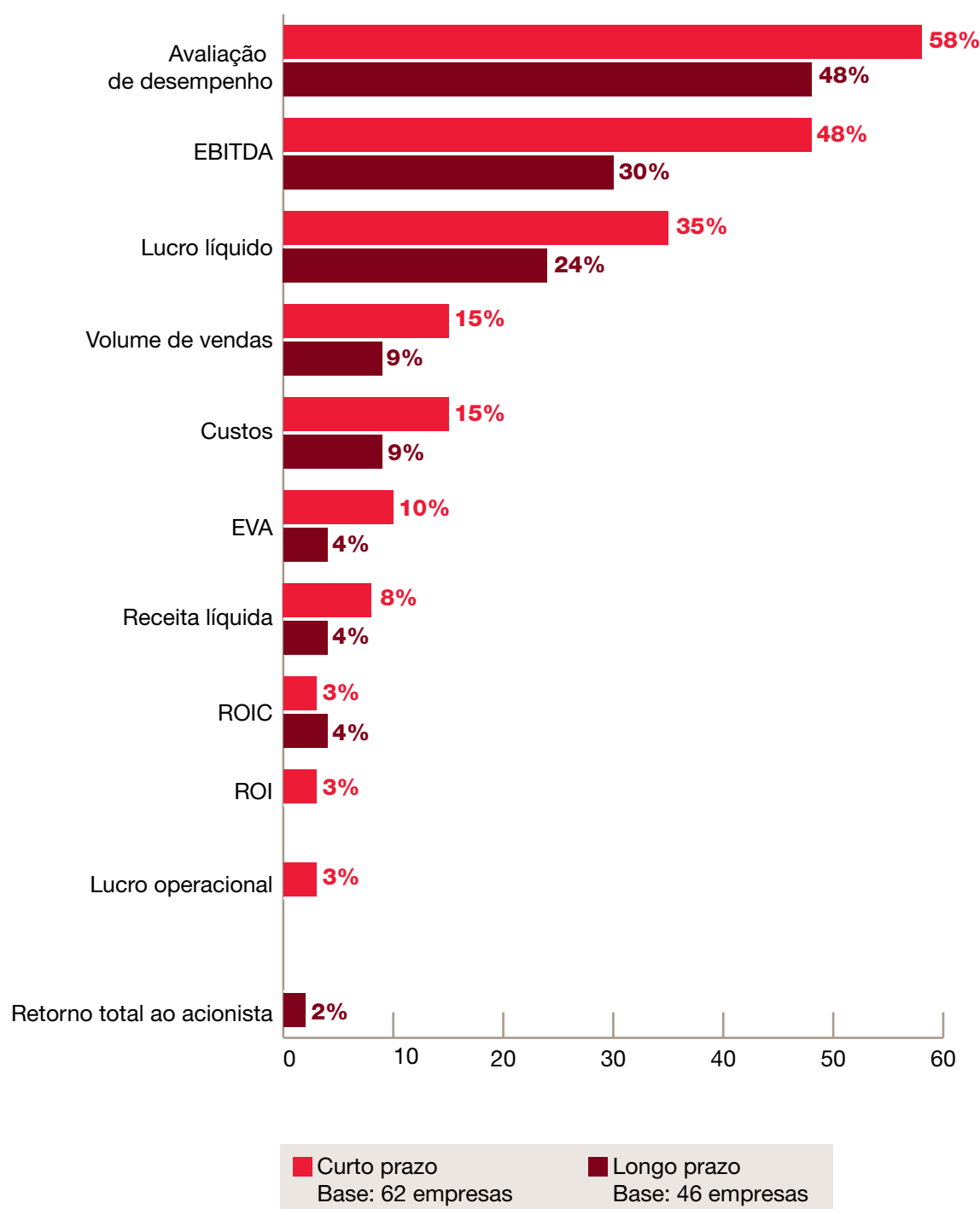


Figura 12: Indicadores usados para definir a remuneração variável de curto e longo prazos



Os indicadores adotados pelas empresas para efeito de remuneração variável de longo prazo praticamente são os mesmos aplicados na de curto prazo. A diferença principal está na forma de usá-los. No caso das organizações que concedem stock options, os indicadores de desempenho são utilizados nos critérios de elegibilidade. No caso das empresas que adotam o incentivo de longo prazo por meio de outros mecanismos – tais como performance sobre o valor das ações (PSP) ou phantom stocks –, além dos critérios de elegibilidade, os indicadores são usados para definir as metas de longo prazo a serem alcançadas.